

**Муниципальное казенное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 2»**

ПРИКАЗ

26 июня 2018

с. Иргаклы

№58

О внесении изменений в «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 2», утвержденного приказом МКОУ СОШ № 2 от 23.12.2015 №132

В соответствии с Трудовым Кодексом РФ, Федерального закона от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 2», утвержденного приказом МКОУ СОШ № 2 от 23.12.2015 №132.
2. Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» подпункт 2.2. Отказ в приеме на работу Пункт 2.2.3. ИЗМЕНИТЬ (приложение 1)

Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность администрации школы» подпункт 3.3. Директор школы обязан ДОПОЛНИТЬ пунктом 3.3.7, так как указанная норма, противоречит нормам гражданского законодательства, что нарушает права несовершеннолетних.(приложение 1)

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Директор МКОУ СОШ №2



А. В. Юречко

УТВЕРЖДАЮ
директор МКОУ СОШ №2
А.В.Юречко/



ИЗМЕНЕНИЯ,

которые вносятся в «Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 2», утвержденного приказом МКОУ СОШ № 2 от 23.12.2015 №132

Раздел 2 «Порядок приема и увольнения работников» подпункт 2.2. Отказ в приеме на работу

Пункт 2.2.3. Лицо, лишенное решением суда права работать в образовательном учреждении в течение определенного срока, не может быть принято на работу в школу в течение этого срока – ИЗМЕНИТЬ на - К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с вступившим в законную силу приговором суда;
- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, за исключением случаев, предусмотренных частью третьей настоящей статьи;
- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные тяжкие и особо тяжкие преступления, не указанные в абзаце третьем настоящей части;
- признанные недееспособными в установленном федеральным законом порядке;
- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здравоохранения.

Лица из числа указанных в абзаце третьем части второй настоящей статьи, имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеветы), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и

безопасности государства, мира и безопасности человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности.

Раздел 3 «Основные права, обязанности и ответственность администрации школы» подпункт 3.3. Директор школы обязан ДОПОЛНИТЬ пунктом 3.3.7. – Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в [абзацах третьем и четвертом части второй статьи 331](#) настоящего Кодекса. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.